

23. Bocholter Forum für Migrationsfragen: Herkulesaufgaben und Chancen-land.

# Grundlagen der Antidiskriminierungsarbeit- Schwerpunkt Antidiskriminierungsberatung

Gülgün Teyhani und Sedanur Barut



**aric** NRW e.V.

1

## SEIT 1994

Praxisorientierte Anlaufstelle für von Rassismus betroffenen Menschen

2

## ANLASS ZUR GRÜNDUNG

Rassistische Anschläge in Solingen, Mölln und Lichtenhagen

3

## ZIEL

Maßnahmen gegen rassistische Diskriminierung + Regelungen zur Gleichstellung

4

## PROJEKTARBEIT UND PUBLIKATIONEN

Verschiedene Projekte und Veröffentlichungen, wie Handreichungen, Projektdokumentationen oder Fachartikel

5

## BILDUNGSARBEIT

Workshops, Trainings, Vorträge, Fortbildungen für unterschiedlichste Zielgruppen

6

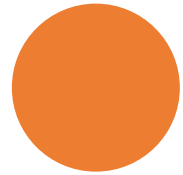
## SERVICESTELLE FÜR AD-ARBEIT

Beratung von Diskriminierung Betroffener, Empowerment, Unterstützung und Beratung bei Projekt- und Maßnahmeentwicklungen

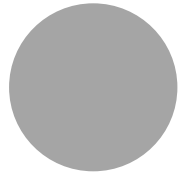


# WAS IST DISKRIMINIERUNG?

# DISKRIMINIERUNG

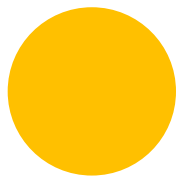


## UNGLEICHBEHANDLUNG



## ALLE LEBENSBEREICHE

Sie betrifft das soziale, politische, wirtschaftlichen, kulturelle und öffentliche Leben von Menschen(gruppen)

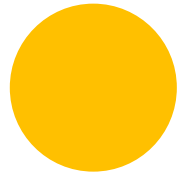


## EBENEN

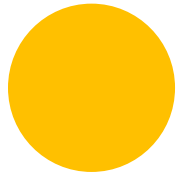
Diskriminierung findet auf individueller, struktureller, institutioneller und diskursiver Ebene statt



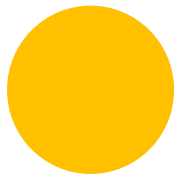
# Standards der AD Beratung



Die Antidiskriminierungsberatung ist ein spezialisiertes Beratungsangebot und unterscheidet sich von der Perspektive der Unterstützung, wie wir es als Querschnittsaufgabe und Verweisberatung z.B: in der Migrations-, Familien,- und Erziehungsberatung kennen.



Die Antidiskriminierungsberatung wurde schon länger von Selbstorganisationen und Interessenvertretungen für unterschiedliche Merkmale angeboten und auch in der sozialen Arbeit finden wir Ansätze der Antidiskriminierungsarbeit



Anlehnend an diese Erfahrungswerte und Expertisen haben Mitgliedsorganisationen des ADVD Bundesverband für Antidiskriminierungsarbeit, wie z.B. Pädagogisches Zentrum Aachen e.V. und das ARIC NRW e.V., Qualitätsstandards für die Antidiskriminierungsarbeit entwickelt und 2015 herausgebracht.

# Beratungsrahmen

- Sprechen im geschützten Raum
- Vertraulichkeit
- Ratsuchenden- und Auftragsorientierung
- Unabhängigkeit
- Niederschwelliger Zugang / Barrierefreiheit
- Vernetzung und Kooperation
- Team: transkulturelle Zusammensetzung, interdisziplinäre Qualifikationen
- Falldokumentation
- Reflektion der eigenen Positionierung

# Inhaltliche Prinzipien

- Prinzip der Parteilichkeit mit Ratsuchenden
- Einbeziehung der Analyse bestehender Machtungleichheit/Beratungssituation
- Ratsuchenden- und Auftragsorientierung
- Empowerment der Betroffenen
- Stärkung der Selbstermächtigung Einzelner
- Entwicklung kollektiver Strategie und Handlungsmöglichkeiten
- Entwicklung kollektiver Handlungsmöglichkeiten
- Horizontaler Ansatz; Merkmals - und zielgruppenübergreifende Arbeitsperspektive

# Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz AGG

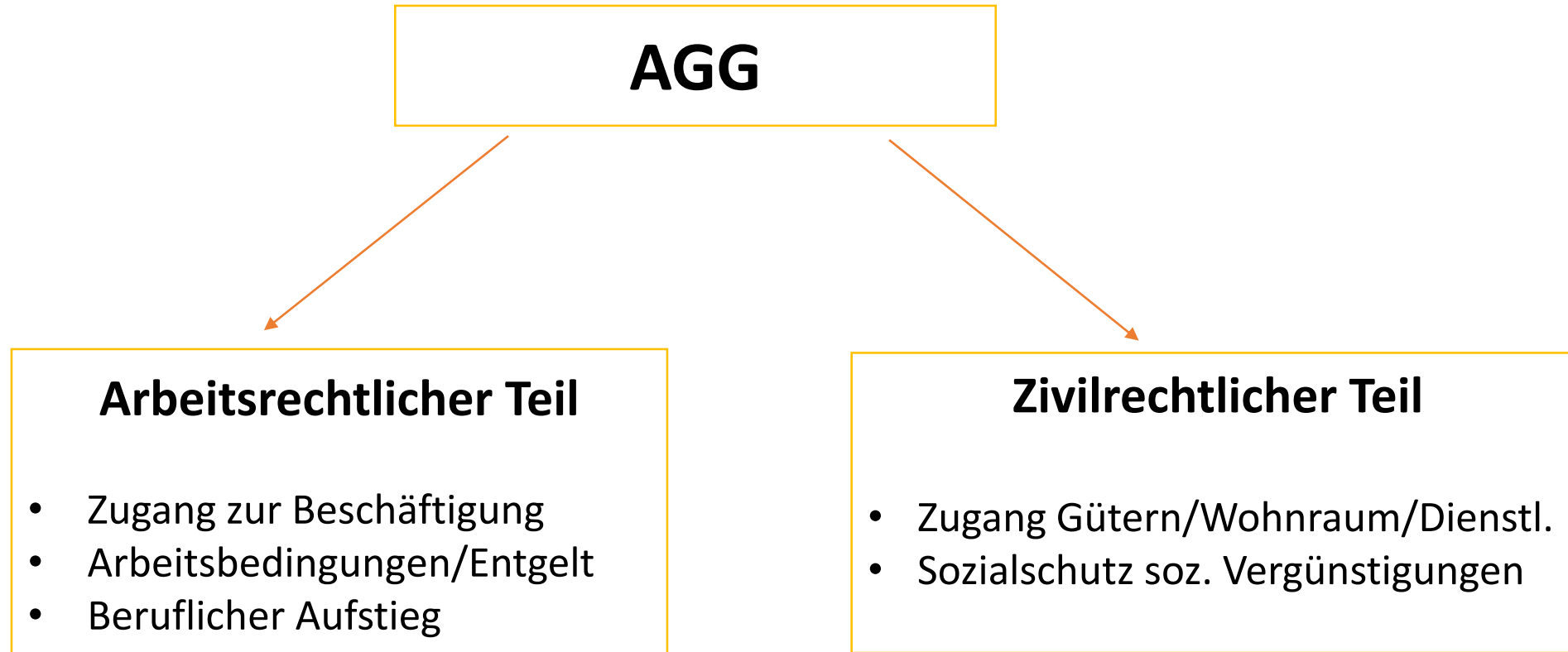
EG-Gleichbehandlungsrichtlinien

Umsetzung in Nationales Recht

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz AGG in Kraft  
seit 2006



# Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz AGG



# Geschützte Merkmale §1

- **Alter**
- **Behinderung**
- **Ethnische Herkunft, R....**
- **Religion/Weltanschauung**
- **Sexuelle Orientierung**
- **Geschlecht**
- **Bodyismus (fehlt)**
- **Soziale Herkunft (fehlt)**
- **.....**

# Interventionen (außergerichtlich)

- Beratung
- Sachverhaltsaufklärung
- Recherche
- Beschwerdebrief
- Vermittlungsgespräch
- Begleitung
- Testing
- Weitervermittlung/Verweisberatung
- Community-Arbeit
- Fallbezogene Öffentlichkeitsarbeit
- Fallübergreifende Interventionen

# Interventionen (gerichtlich)

- **Entscheidungsberatung Klage**
- **Rechtsberatung in der Beratungsstelle**
- **Rechtsberatung extern**
- **Schlichtungsgespräch (Schlichter\*innen)**
- **Anspruchsanmeldung nach AGG**
- **Klagebegleitung**
- **Rechtlicher Beistand (AGG)**
- **Unterstützung Widerspruchs-/Mahnverfahren, Strafanzeige, Antragsformulierung**
- **andere**

**Danke für die Aufmerksamkeit**

